

## **Datenschutzerklärung**

### **Datenschutzhinweis E-Recruiting**

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns sehr wichtig. Deshalb möchten wir Ihnen – in Ergänzung zum Datenschutzhinweis des Landratsamtes Breisgau-Hochschwarzwald – folgende Informationen zum Datenschutz im Rahmen des Bewerbungsverfahrens beim Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald geben:

#### **Personenbezogene Daten**

Personenbezogene Daten sind Informationen, die Ihrer Person zugeordnet werden können wie beispielsweise Ihr Name, Ihre Telefonnummer oder Ihre E-Mail-Adresse. Informationen, die nicht mit Ihrer tatsächlichen Identität in Verbindung gebracht werden können (z.B. nach Anonymisierung), fallen nicht darunter.

#### **Umgang mit personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung beim Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald**

Um am Online-Bewerbersauswahlverfahren beim Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald teilnehmen zu können, muss jeder Bewerber bzw. jede Bewerberin ein eigenes Benutzerkonto anlegen. Dabei werden personenbezogene Daten erhoben. Diese werden gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO, Art. 88 Absatz 1 DSGVO i.V.m. §§ 15 Absatz 1 Nummer 1 und 36 LDSG BW ausschließlich zur Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und der Durchführung von Stellenbesetzungen erhoben, verarbeitet und genutzt. Auf Grundlage der vorgenannten Rechtsvorschriften und zur Förderung der Barrierefreiheit können Bewerbungen, die in Einzelfällen auf dem Postweg oder elektronisch per E-Mail eingehen, zur effizienteren Bearbeitung in das Bewerbermanagementsystem übertragen werden.

Die von Ihnen eingegebenen Daten werden ausschließlich von den zuständigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Landratsamtes Breisgau-Hochschwarzwald eingesehen, die an der Besetzung der jeweiligen Stelle beteiligt sind. Im weiteren Stellenbesetzungsverfahren erhalten auch der Personalrat sowie in Angelegenheiten der Auszubildenden die Jugend- und Auszubildendenvertretung Einsicht in die Daten. Ergibt sich im Bewerbungsverfahren ein Hinweis, dass eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung vorliegt, erfolgt die Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung. Sollten wir im Rahmen eines Auswahlverfahrens externe Personalberatungen zur Begleitung und Durchführung des Auswahlverfahrens einsetzen und Ihre Daten an diese weitergeben, wird vertraglich vereinbart und kontrolliert, dass ein identisches Datenschutzniveau gewährleistet wird. Externe Personalberatungen werden grundsätzlich so ausgesucht, dass Ihre Daten in kein datenschutzrechtlich unsicheres Drittland übermittelt werden müssen.

Ihre im Verlauf der Online-Bewerbung angegebenen Daten und Informationen werden unter Wahrung gesetzlicher Rahmenbedingungen solange aufbewahrt, wie es für das Bewerbungsverfahren notwendig ist, längstens jedoch bis 12 Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens. Nach Ablauf dieser Frist wird lediglich ein Teil Ihrer Daten in anonymisierter Form gespeichert, ohne dass ein Personenbezug hergestellt werden kann. Der Datensatz lässt dadurch keine Rückschlüsse mehr auf Ihre Person zu und dient nur als Grundlage für statistische Auswertungen. Die Anlagen Ihrer Bewerbungen werden vollständig gelöscht (z.B. Lebenslauf, Zeugnisse).

Ihr Benutzerkonto wird automatisch gelöscht, sobald die letzte zugehörige Bewerbung anonymisiert wurde.

Bei einer erfolgreichen Bewerbung, das heißt Einstellung beim Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald, werden die von Ihnen übermittelten Daten nach Maßgabe der gesetzlichen Vorschriften Bestandteil Ihrer Personalakte.

Es besteht für Sie ein Auskunftsrecht über die betreffenden personenbezogenen Daten (Artikel 15 DSGVO) sowie das Recht auf Berichtigung (Artikel 16 DSGVO), Löschung (Artikel 17 DSGVO) und Einschränkung der Verarbeitung (Artikel 18 DSGVO) der betreffenden personenbezogenen Daten.

Bei der Übertragung Ihrer Daten zum Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald werden diese automatisch verschlüsselt. Die Vorkehrungen zur Datensicherung entsprechen dabei dem aktuellen Stand der Technik.

Das Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald wird von Ihnen niemals vertrauliche Daten (z.B. Passwörter) telefonisch oder per E-Mail abfragen.

## **Einwilligung**

Mit dem Absenden Ihrer Bewerbung erklären Sie sich ausdrücklich mit der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung der von Ihnen eingegebenen Daten sowie mit der Übermittlung an die an dem Bewerberauswahlverfahren beteiligten Stellen gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a DSGVO einverstanden. Sie können Ihr Bewerberprofil jederzeit einsehen und verändern und/oder Ihre Bewerbung(en) zurückziehen.

Sie sind jederzeit berechtigt, die Einwilligung zur Verwendung Ihrer persönlichen Daten für die Zukunft schriftlich (z.B. E-Mail an [personal@lkbh.de](mailto:personal@lkbh.de)) zu widerrufen. Ihr Bewerberprofil wird daraufhin anonymisiert. Sie können nach der Anonymisierung nicht mehr an unserem Online-Bewerberauswahlverfahren teilnehmen.

Bewerberinnen und Bewerber, die das 16. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, benötigen die Einwilligung ihres gesetzlichen Vertreters. Bitte verwenden Sie hierfür die von uns im Rahmen der Onlinebewerbung bereitgestellte Einwilligungserklärung. Bewerbungen ohne die erforderliche Einwilligungserklärung gelten als unvollständig und können erst bearbeitet werden, wenn die fehlende Einwilligung vorliegt und die Unterlagen datenschutzrechtlich verwertbar sind. Liegt keine Einwilligungserklärung vor und besteht keine Aussicht auf eine weitere Bearbeitung, werden die Bewerbungsunterlagen datenschutzkonform gelöscht.

### **Ansprechpartner**

Kontaktdaten des Verantwortlichen: Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald, Stabsbereich Personal und Organisation, Stadtstraße 2, 79104 Freiburg, E-Mail-Adresse: [personal@lkbh.de](mailto:personal@lkbh.de)

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten: Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald, Stadtstraße 2, 79104 Freiburg, E-Mail-Adresse: [datenschutz@lkbh.de](mailto:datenschutz@lkbh.de)

Es besteht für Sie ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde, dem Landesbeauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit, Lautenschlagerstraße 20, 70173 Stuttgart, E-Mail-Adresse: [poststelle@fdi.bwl.de](mailto:poststelle@fdi.bwl.de)

### **Hinweis zu Cookies**

Unser Stellenportal verwendet zwingend erforderliche Cookies (sog. "Session-Cookies), die Daten zur technischen Sitzungssteuerung im Speicher Ihres Browsers ablegen. Diese werden nicht zum Erheben von Nutzungsdaten verwendet und werden spätestens mit dem Schließen Ihres Browsers gelöscht. Darüber hinaus werden Cookies zur Erstellung einer Auswertung, von welcher Website die Bewerber auf die Anwendung geleitet wurden und ob diese Bewerber hierüber ihre Bewerbung abgeschlossen haben, gesetzt (sog. "Applicant-Cookies"). Diese Cookies werden standardmäßig für eine Woche gespeichert und danach gelöscht, sofern die Cookies nicht früher über die Browsereinstellungen gelöscht werden.

Um die Cookie-Einstellungen zu speichern, wird ein Cookie gesetzt, sobald der Cookie-Banner angeklickt wird. Dadurch wird der Banner für diesen Benutzer nicht mehr angezeigt. Das Cookie speichert den Zustand des Banners für ein Jahr.

Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass Browser in der Regel über Funktionen zur Verwaltung von Cookies verfügen.

Bei jedem Zugriff werden die IP-Adresse, der Browsertyp und die abgerufene Seite gespeichert.

## **Änderungen**

Die ständige Entwicklung des Internets und Änderungen der gesetzlichen Rahmenbedingungen machen von Zeit zu Zeit Anpassungen unserer Datenschutzerklärung erforderlich. Wir behalten uns vor, jederzeit entsprechende Änderungen vorzunehmen.